

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Карякин Андрей Виссарионович  
Должность: Руководитель филиала  
Дата подписания: 10.02.2023 10:20:27  
Уникальный программный профиль  
2e905c9a64921ebc9b6e02a1d35ea145f7838874

Аннотация рабочей программы  
учебной дисциплины "Основы управления персоналом"

Направление подготовки

15.03.05 "Конструкторско-технологическое обеспечение  
машиностроительных производств"

Профиль

"Разработка оборудования для аддитивных технологий"

Квалификация (степень)  
выпускника бакалавр  
Форма обучения очная

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Глобальной целью преподавания данной дисциплины является формирование представлений, знаний, умений и навыков в области управления человеческими ресурсами при организации командной работы в рамках проектного управления. Изучение дисциплины позволит будущему бакалавру использовать необходимые теоретические знания и практические умения для осуществления функций по управлению персоналом с помощью современных компьютерных технологий.

## 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Данная учебная дисциплина входит в цикл дисциплин общепрофессионального модуля и является дисциплиной по выбору.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ И ИХ СООТНОШЕНИЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В таблице представлены компетенции, освоение которых происходит в результате освоения содержания дисциплины «Основы управления персоналом».

Код компетенции Планируемый результат освоения образовательной программы, относящиеся к учебной дисциплине (ПР ОП)	Индикатор достижения компетенции	Планируемый результат обучения по учебной дисциплине (ПР УД)
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Знать основы командообразования УК-3.2 Способен принимать решения формированию ролевого состава команды	<u>Знать:</u> 3.1 роль и место управления персоналом команды в управлении проектами; 3.2 принципы формирования команды и условия ее эффективной работы; 3.3 специфику команды как человеческого ресурса <u>Уметь:</u> У.1 проводить анализ факторов, влияющих на эффективность работы команды <u>Владеть:</u> В.1 навыками формирования ролевого состава команды в зависимости от специфики проекта

<p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p><u>УК-6.1</u> Способен использовать методы тайм-менеджмента для управления временем</p>	<p><u>Знать:</u> 3.4 основы тайм-менеджмента</p> <p><u>Уметь:</u> У.2 планировать свое время</p> <p><u>Владеть:</u> В.2 методами тайм-менеджмента</p>
---	--	---

