

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Карякин Андрей Викторович
Должность: И.о. руководителя
Дата подписания: 08.12.2024 18:38:08
Уникальный программный ключ:
828ee0a01dfe7458c3580627708c408a6ad0ea69

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Новоуральский технологический институт
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(НТИ НИЯУ МИФИ)
Колледж НТИ

**Цикловая методическая комиссия общетехнических дисциплин
и автомобильного транспорта**

ОДОБРЕНО

Учёным Советом НТИ НИЯУ МИФИ

Протокол № 2 от 30 марта 2023 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
ОП.07 «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

для студентов колледжа НТИ НИЯУ МИФИ,
обучающихся по программе среднего профессионального образования

специальность 23.02.07

Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов
автомобилей.

очная форма обучения
на базе основного общего образования

квалификация
специалист

Новоуральск 2023

ОДОБРЕНО:
на заседании
цикловой методической комиссии
общетехнических дисциплин и
автомобильного транспорта
Протокол № 3/03 от 02.03.2023 г.

Составлен в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Фонд оценочных средств по учебной дисциплине ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» – Новоуральск: Изд-во колледжа НТИ НИЯУ МИФИ, 2023. – 58 с.

АННОТАЦИЯ

Фонд оценочных средств предназначен для текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей. на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям программы подготовки специалистов среднего звена по учебной дисциплине ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». Комплектация фонда оценочных средств: паспорт, программа оценивания, оценочные средства для текущего, рубежного контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине, критерии оценивания. В паспорте фонда оценочных средств указаны: место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена, требования ФГОС СПО к результатам освоения учебной дисциплины, перечень формируемых компетенций, компоненты фонда оценочных средств

Разработчик: Обыденнова С.С.

Редактор: Пятова Т.И.

СОДЕРЖАНИЕ

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ОП.07 «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»	4
ПРОГРАММА ОЦЕНИВАНИЯ.....	7
ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ.....	8
Тестовые задания	8
Критерии оценки результатов выполнения тестовых заданий	48
Ситуационные задачи.....	49
Критерии оценки результатов решения ситуационных задач.....	55
Устные опросы	56
Критерии оценки результатов устных вопросов.....	57
ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	58
Семестровый зачет (с/ зачет)	58

**ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЕ ОП.07 «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Фонд оценочных средств является составной частью учебно-методических документов, обеспечивающих реализацию основной профессиональной образовательной программы СПО по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, осваивающих программу учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: учебная дисциплина ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» принадлежит к общепрофессиональному циклу.

Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.	Использовать необходимые нормативно-правовые документы Применять документацию систем качества Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе профессиональной сфере Организационно-правовые формы юридических лиц Основы трудового права Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения Правила оплаты труда Роль государственного

	<p>Применять правовые нормы в деятельности подразделения по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств.</p>	<p>регулирования в обеспечении занятости населения Право социальной защиты граждан Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника Виды административных правонарушений и административной ответственности Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности</p>
--	---	---

Перечень формируемых компетенций в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

Общие компетенции (ОК):

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности

ОК10 - Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранных языках

ОК11 использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

ПК 5.3. Осуществлять организацию и контроль деятельности персонала подразделения по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств.

Фонд оценочных средств по учебной дисциплине ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности/ Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний «включает оценочные средства для текущего контроля, оценочные средства для проведения промежуточной аттестации.

ПРОГРАММА ОЦЕНИВАНИЯ

№ п/п	Контролируемые разделы, темы учебной дисциплины	Контролируемые компетенции (или их части)	Вид оценивания
1	2	3	4
1	Правовое регулирование экономических отношений на примере предпринимательской деятельности	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11	Тестирование Устный опрос Ситуационные задачи
2	Труд и социальная защита	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10	Тестирование Устный опрос Ситуационные задачи
3	Социальное обеспечение граждан.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10.	Тестирование Устный опрос Решение ситуационных задач
4	Административное право	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10,	Тестирование Устный опрос
5	Промежуточная аттестация по учебной дисциплине	VI семестр промежуточная аттестация в форме семестрового зачета	

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

Текущий контроль успеваемости представляет собой проверку усвоения учебного материала, регулярно осуществляемую на протяжении курса обучения.

Текущий контроль результатов освоения учебной дисциплины

Обеспечение профессиональной деятельности» происходит в рамках предусмотренных рабочей программой форм контроля, в числе которых могут быть:

- устный и письменный опрос,
- выполнение тестовых заданий;
- решение ситуационных задач

Тестовые задания состоят из двух частей: теоретической и практической. Эти части выделяются.

Часть А состоит из 15 заданий с выбором правильного ответа из четырех предложенных вариантов (все 15 заданий базового уровня сложности).

Часть В содержит 5 ситуационных задач, требующих развернутого аргументированного ответа.

1.1. Тестовые задания

Вариант 1 Часть А

Выберите правильный вариант ответа

1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:

- 1) 36 часов в неделю; 2) 40 часов в неделю;
- 3) 48 часов в неделю; 4) 50 часов в неделю.

2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

- 1) за 2 дня; 2) за 2 недели;
- 3) за 1 месяц; 4) за 3 месяца.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:

- 1) 28 календарных дней; 2) 30 рабочих дней;
- 3) 42 календарных дня; 4) 48 рабочих дней.

4. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
- 2) замечание, выговор, увольнение;
- 3) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
- 4) замечание, предупреждение, штраф, выговор.

5. Прием на работу оформляется:

- 1) в устной форме; 2) в устной или письменной - по соглашению сторон;
- 3) в письменной форме; 4) правильный ответ отсутствует

6. Трудовой договор заключается:

- 1) в письменной форме; 2) в устной или письменной форме;
- 3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;
- 4) как решит профком.

7. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:

- 1) через неделю после увольнения; 2) в день увольнения;
- 3) когда будут деньги в кассе; 4) по усмотрению работодателя.

8. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

- 1) 1 недели; 2) 2-х недель;
- 3) 2-х месяцев; 4) 3-х месяцев.

9. Трудовое право регулирует следующие вопросы:
- 1) брака и семьи;
 - 2) в области исполнительной власти;
 - 3) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;
 - 4) в области отношений работника и работодателя по поводу использования способности работника к труду.
10. Заработная плата должна выплачиваться:
- 1) один раз в месяц; 2) не реже чем каждые полмесяца;
 - 3) не реже чем один раз в неделю; 4) верный ответ отсутствует
11. Прием работника на работу оформляется:
- 1) постановлением; 2) указом;
 - 3) инструкцией; 4) приказом
12. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:
- 1) в день увольнения; 2) через неделю после увольнения;
 - 3) через месяц после увольнения; 4) по усмотрению работодателя.
13. К работе в ночное время не допускаются:
- 1) только беременные женщины; 2) только несовершеннолетние;
 - 3) беременные женщины и несовершеннолетние; 4) верный ответ отсутствует
14. Общим выходным днем в РФ является:
- 1) среда; 2) суббота;
 - 3) воскресенье; 4) понедельник
15. Отзыв работника из отпуска возможен:

- 1) только с согласия работника; 2) без согласия работника;
- 3) без согласия работника, но с согласия профкома; 4) верный ответ отсутствует

Часть Б

1. В связи с болезнью менеджера по рекламе Смирновой начальник отдела распорядился, чтобы менеджер по продажам Ремизова приняла участок. Ремизова отказалась, мотивируя тем, что это не входит в ее должностные обязанности.

Рассмотрите законность требования начальника отдела.

2. Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.

Правомерно ли данное требование.

3. 5 мая покупательница В. С. Дымова купила в магазине 3.5 метра шерстяной ткани. 7 мая пришла в магазин и попросила обменять этот отрез на другой – 4-метровый, т. к. в ателье сказали, что на пальто нужно 4 метра данной ткани. Однако директор магазина отказался удовлетворить просьбу покупательницы.

Права ли директор? Ответ обоснуйте.

4. При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Правомерно ли действие администрации?

5. При приеме на работу Сидоренко была устно предупреждена об установлении испытания сроком один месяц. В последний день испытательного срока она была уволена без согласия профсоюзного органа.

Правильно ли поступила администрация?

Вариант 2 Часть А

Выберите правильный вариант ответа

1. Отзыв работника из отпуска возможен:

- 1) только с согласия работника; 2) без согласия работника;
3) без согласия работника, но с согласия профкома; 4) верный ответ отсутствует

2. Действия, регулируемые трудовым правом:

- 1) выплата заработной платы; 2) купля-продажа товаров;
3) заключение брачного договора; 4) расторжение брака.

3. Необоснованный отказ в приеме на работу:

- 1) запрещается; 2) разрешается;
3) разрешается в исключительных случаях; 4) верный ответ отсутствует

4. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:

- 1) трудовая книжка; 2) паспорт;
3) диплом; 4) сертификат специалиста

5. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:

- 1) ежегодно; 2) один раз в 1,5 года;
3) один раз 2 года; 4) в сроки, определяемые работодателем.

6. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:

- 1) всем работникам; 2) только беременным женщинам;
3) только несовершеннолетним работникам;
4) беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Условия трудового договора могут быть изменены:

- 1) только по соглашению работника и работодателя;
2) по инициативе работодателя;

3) по инициативе профсоюзной организации;

4) по инициативе местной администрации

8. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо

сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:

1) выходное пособие; 2) премия;

3) аванс; 4) отпускные

9. Основной источник трудового права:

1) Кодекс РФ об административных правонарушениях; 2) Гражданский кодекс РФ;

3) Семейный кодекс РФ; 4) Трудовой кодекс РФ

10. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:

1) устное объяснение проступка работника;

2) письменное объяснение проступка работника;

3) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;

4) верный ответ отсутствует

11. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:

1) только одно взыскание; 2) два взыскания;

3) несколько взысканий; 4) верный ответ отсутствует

12. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:

1) двух месяцев в рабочем году; 2) трех недель в течение календарного года;

3) одного месяца; 4) одного месяца в течение календарного года.

13. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:

- 1) свыше 2 дней; 2) свыше 5 дней;
- 3) свыше 7 дней; 4) свыше 10 дней.

14. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:

- 1) с 18 часов вечера до 7 часов утра; 2) с 20 часов вечера до 6 часов утра;
- 3) с 22 часов вечера до 6 часов утра; 4) с 22 часов вечера до 7 часов утра.

15. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:

- 1) 28 календарных дней; 2) 30 рабочих дней;
- 3) 42 календарных дня; 4) 48 рабочих дней

Часть Б

1. Покупатель Петров В. И. купил в магазине без примерки полуботинки для сына 10 февраля. 22 февраля этого же года обратился к директору магазина с требованием обменять полуботинки, ссылаясь на то, что они не подошли сыну по размеру.

Каковы действия директора магазина в данной ситуации?

2. В связи с большим объемом работы Новикову допустили к работе без оформления договора. Когда через три дня, при оформлении договора оказалось, что она не имеет соответствующего образования, администрация отказалась заключить с ней трудовой договор.

Рассмотрите законность действия администрации.

3. Менеджер Прокопенко, принятый с трехмесячным испытательным сроком решил уволиться по собственному желанию до истечения срока испытания. Однако работодатель разъяснил ему, что он должен отработать 3 месяца затем решать вопрос об увольнении.

Правильное ли разъяснение дали Прокопенко?

4. П. С. Иванов купил корейский телевизор, к которому приложена инструкция только на корейском, английском и японском языках. Фирма предложила сделать перевод за 50 долларов. Права покупателя в данной

ситуации.

5. В связи с реконструкцией города производственные помещения фабрики подлежали сносу. Взамен фабрика получила другое помещение в поселке, находящемся в 15 км от города. Между городом и поселком имеется регулярное железнодорожное и автобусное сообщение. После перевода фабрики в другую местность часть работников отказалась от продолжения работы.

Как должна поступить администрация в данной ситуации?

Тестовое задание по теме «Юридические лица как субъекты гражданских правоотношений».

1. Учредители юридического лица:

- 1) Имеют вещные права на его имущество.
- 2) Имеют обязательственные права на его имущество.
- 3) Не имеют никаких прав на его имущество.
- 4) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав.

2. Филиалы и представительства это:

- 1) Виды юридических лиц.
- 2) Обособленные подразделения юридических лиц, которые обладают гражданской правоспособностью.
- 3) Обособленные подразделения юридических лиц, которые не обладают гражданской правоспособностью.
- 4) Органы юридического лица.

3. Какими правами на обособленное за ним имущество обладает открытое акционерное общество?

- 1) Правом собственности.
- 2) Правом хозяйственного ведения.
- 3) Правом оперативного управления.

4) Правом хозяйственного ведения - на имущество, переданное учредителями в качестве вкладов; а на имущество, приобретенное по иным основаниям - правом собственности.

4. Кто отвечает по обязательствам юридического лица?

1) Его учредители (участники)

2) Само юридическое лицо.

3) Органы юридического лица.

4) Само юридическое лицо, а в случаях, предусмотренных в ГК РФ или в учредительных документах, и иные лица.

5. Что такое филиал юридического лица?

1) Это особый вид юридического лица.

2) Это орган юридического лица, действиями которого юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя обязанности.

3) Это обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть.

4) Это обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его

нахождения, которое представляет интересы юридического лица и осуществляет их защиту.

6. Кто осуществляет государственную регистрацию юридических лиц?

1) Учреждение юстиции. 2) Налоговые органы.

3) Органы местного самоуправления. 4) Суд.

7. Выберите определение, соответствующее понятию "дочернее общество":

1) Это такое хозяйственное общество, по отношению к которому другое хозяйственное общество или товарищество имеет возможность определять принимаемые таким обществом решения.

- 2) Это такое хозяйственное общество, в котором другое хозяйственное общество или товарищество имеет более двадцати процентов голосующих акций или двадцати процентов уставного капитала.
 - 3) Это особая организационно-правовая форма хозяйственного общества, участники которого несут субсидиарную ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом.
 - 4) Это хозяйственное общество. учредителем которого выступает другое хозяйственное общество или товарищество.
8. Учредители юридического лица:
- 1) Имеют вещные права на его имущество.
 - 2) Имеют обязательственные права на его имущество.
 - 3) Не имеют никаких прав на его имущество.
 - 4) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав.
9. Правоспособность юридического лица прекращается
- 1) В момент завершения его ликвидации.
 - 2) В момент внесения записи о его исключении из Единого государственного реестра юридических лиц.
 - 3) В момент принятия решения о ликвидации или реорганизации.
 - 4) В момент фактического прекращения деятельности юридического лица.
10. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности
- 1) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами.
 - 2) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях - через своих участников.
 - 3) Через участников.

4) Через филиалы и представительства.

A1. Примером предпринимательства является:

1) устройство на работу на более выгодных условиях 2) разработка дизайна своей квартиры 3) организация новой коммерческой услуги для населения 4) получение повышения зарплаты на работе

A2. Верны ли следующие суждения о предпринимательстве?

А. Основной целью предпринимательской деятельности является получение прибыли. Б. предпринимательство развивается в условиях рыночной экономики

1) верно только А 2) верно только Б 3) верны оба суждения 4) оба суждения неверны А3. Прибылью является:

1) сумма затрат на производство и реализацию товара 2) разница между выручкой от продажи товара и затратами на его производство и реализацию 3) разница между затратами на производство товара и затратами на его реализацию 4) сумма выручки от продажи товара и затрат на его производство

A4. Формой предпринимательской деятельности является:

1) индивидуальное предпринимательство 2) партнёрское предпринимательство 3) корпорация 4) всё выше перечисленное

A5. Верны ли следующие суждения о малом бизнесе?

А. В малом бизнесе один и тот же человек может одновременно являться и предпринимателем и менеджером. Б. Фермерское хозяйство является примером малого бизнеса.

1) верно только А 2) верно только Б 3) верны оба суждения 4) оба суждения неверны А6. В 1988 г. был принят Закон «О кооперации в СССР», направленный на развитие кооперативного предпринимательства. К 1991 г. около 5% экономически активного населения были заняты в работе кооперативов, прежде всего в торговле и сфере обслуживания. Эти факты свидетельствуют о:

1) свёртывании рыночных отношений 2) развитии монополии 3) развитии рыночных отношений 4) свёртывании малого бизнеса

B1. Найдите черты сходства и отличия в характеристиках предпринимателя и наёмного рабочего.

Черты сходства - Черты отличия –

1) занимается исполнительным трудом 2) принимает управленческие решения 3) получает доход от своей деятельности 4) самостоятелен в экономической деятельности

5) занятость в сфере экономики

В2. Найдите в предложенном списке принципы предпринимательской деятельности:

1) отсутствие личной материальной ответственности 2) наличие экономической свободы

3) стремление к получению прибыли 4) отсутствие профессионального риска 5) наличие ресурсов для организации экономической деятельности

В3. Установите соответствие между видами бизнеса и их характерными чертами:

Виды бизнеса Характерные черты

А) Крупный бизнес 1) возможность осуществлять массовое производство

Б) Малый бизнес 2) более быстрая реакция на перемены спроса на рынке

3) неустойчивость предприятия, большая

подверженность риску

4) мощная материально-техническая и финансовая база

В4. Все перечисленные ниже понятия, за исключением одного, относятся к предпринимательству. Выпишите это понятие.

Малый бизнес, прибыль, корпорация, социализация.

Тестовые задания по теме Административная ответственность

«Административное правонарушение».

1.Административное право регулирует:

- а) хозяйственные отношения;
- б) управленческие отношения;
- в) трудовые отношения.

2.Специальный субъект управленческих отношений:

- а) орган исполнительной власти;
- б) орган законодательной власти;
- в) исполнение наказания.

3. Атрибутом государственной власти являются:

- а) Флаг РФ;
- б) Герб РФ;
- в) Армия.

4. Из каких элементов состоит управление:

- а) принятие решения по упорядочению отношений;
- б) реализация решения-исполнение и контроль за реализацией решения и ее корректировка.
- в) все ответы верны.

5. Субъекты административного права:

- а) работник;
- б) работодатель;
- в) физические и юридические лица.

6. Субъекты исполнительной власти:

- а) Правительство РФ;
- б) Федеральное Собрание;
- в) Суды.

7. Чем определен статус Президента РФ:

- а) Конституцией РФ;
- б) депутатами ГД РФ;
- в) сенаторами Совета Федерации РФ.

8. К какой из ветвей государственной власти относится Президент РФ: а) законодательной;

- б) судебной;
- в) возвышается над всеми ветвями власти.

9. Административным правонарушением признается...

а) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об

административных правонарушениях установлена административная ответственность;

б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического

лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

10. Чем определяется основание административной ответственности, составы административных проступков, санкции за их совершение и т.д.:

- а) Гражданско-процессуальным кодексом РФ;
- б) Уголовно-процессуальным кодексом РФ;

- в) Кодексом РФ об административных правонарушениях;
- г) Гражданским кодексом РФ;
- д) Уголовным кодексом РФ.

11. Постановление по административным делам выносится:

- а) не позднее двух месяцев со дня совершения правонарушения;
- б) не позднее двух лет со дня совершения правонарушения;
- в) не позднее двух лет со дня обнаружения правонарушения;
- г) не позднее одного года со дня нарушения налогового или валютного законодательства.

12. Лицо считается подвергнутым административному наказанию:

- а) в течение одного года со дня окончания исполнения постановления о назначении наказания;
- б) в течение всей жизни;
- в) в течение одного года со дня назначения наказания.

13. Основанием административной ответственности является:

- а) факт совершения административного правонарушения;
- б) состав административного правонарушения;
- в) административный проступок.

14. Элементом состава административного правонарушения, представляющим собой

охраняемые административным законодательством общественные отношения, которым

причинен вред административным правонарушением, является:

- а) объективная сторона;

б) субъект;

в) объект.

15.Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения

административного правонарушения возраста...

а) четырнадцать лет;

б) шестнадцать лет;

в) восемнадцать лет.

16.Назовите виды административных наказаний:

а) замечание;

б) штраф;

в) лишение свободы;

г) дисквалификация.

17. Не относится к административным видам ответственности:

а) возмездное изъятие предметов;

б) лишение специальных прав;

в) исправительные работы;

г) дисквалификация.

18.Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях принят...

а) 30 декабря 2002 г.;

б) 30 декабря 2001 г.;

в) 30 декабря 1999 г.

19. Дисквалификация устанавливается на срок...

- а) от года до десяти лет;
- б) до десяти лет;
- в) от шести месяцев до трех лет.

20. Подлежат ли административной ответственности по действующему законодательству

юридические лица?

- а) Да;
- б) Нет;
- в) Только частные предприниматели.

Обобщающий тест

Вариант 1

1. Система установленных и санкционированных государством общеобязательных и формально-определенных правил поведения это:

- а) закон;
- б) право;
- в) нормативно-правовой акт.

2. Правоотношения – это общественные отношения урегулированные нормами:

- а) правовыми нормами;
- б) нормами морали;
- в) религиозными нормами.

3. Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на

систематическое получение прибыли это:

- а) предпринимательская деятельность;

б) государственная служба;

в) научная деятельность.

4. Какой из перечисленных нормативно – правовых актов является кодифицированным:

а) Трудовой кодекс;

б) ФЗ «Об акционерных обществах»;

в) Постановление правительства.

5. Какой из перечисленных нормативно-правовых актов относится к подзаконным

правовым актам:

а) Указ Президента РФ;

б) Федеральный закон;

в) Конституция РФ;

6. Высшей юридической силой обладает следующий нормативно правовой акт:

а) Конституция РФ;

б) Федеральный конституционный закон;

в) Конституция Республики Дагестан.

7. Юридическое лицо это:

а) организация, которая имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по

своим обязательствам этим имуществом, приобретает и осуществляет от своего

имени права и обязанности;

б) объединение граждан для совместной предпринимательской деятельности;

в) общество, уставной капитал которого разделен на определенное количество акций.

8. Какой из перечисленных признаков не относится к юридическому лицу:

- а) организационное единство;
- б) самостоятельная имущественная ответственность;
- в) имущественная зависимость.

9. Юридическое лицо считается созданными с момента:

- а) принятия решения о его создании;
- б) подачи документов;
- в) государственной регистрации.

10. Учрежденное одним или несколькими лицами общество, уставный капитал которого

разделен на доли определенных учредительными документами размеров:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) открытое акционерное общество;
- в) унитарное предприятие.

11. Экономический спор возникает между:

- а) физическими лицами;
- б) между физическим лицом и юридическим лицом;
- в) между юридическими лицами;
- г) между юридическими лицами и индивидуальным предпринимателем.

12. Разрешение экономических споров подведомственны судам:

- а) арбитражным;
- б) конституционным;
- в) судам общей юрисдикции;
- г) районным судам.

13. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса коллективный договор на предприятии

(организации) заключается на срок:

- 1) не более 1 года;
- 2) не более 2 лет;
- 3) не более 3 лет;
- 4) не более 4 лет;
- 5) не более 5 лет.

14. О введении новых норм труда работники должны быть извещены согласно ст. 162

Трудового кодекса не позднее чем:

- 1) за 6 месяцев;
- 2) за 3 месяца;
- 3) за 2 месяца;
- 4) за 1 месяц;
- 5) за 2 недели.

15. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением

численности или штата работников организации (ст. 180 Трудового кодекса) работники

предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за:

- 1) месяц до увольнения;
- 2) два месяца до увольнения;
- 3) три месяца до увольнения.

16. По общему правилу заключение трудового договора допускается с

лицами,

достигшими возраста ...

- а) четырнадцати лет;
- б) пятнадцати лет;
- в) шестнадцати лет.

17. Трудовой договор вступает в силу:

- а) со дня его подписания;
- б) со дня издания приказа о назначении на должность;
- в) с момента достижения устного соглашения между работником и работодателем;
- г) через три дня после подписания трудового договора.

18. Противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных

на работника обязанностей:

- а) дисциплинарный проступок;
- б) преступление;
- в) административное правонарушение;

19. Что из перечисленного не относится к дисциплинарным взысканиям:

- а) замечание;
- б) штраф;
- в) увольнение;
- г) выговор.

20. Для работодателя оплата труда персонала — это:

- а) основная статья его дохода, средство повышения благосостояния его самого и членов

его семьи;

б) это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления

работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными

нормативными правовыми актами о труде, коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами

(контрактами).

в) источник повышенной агрессивности по отношению к персоналу организации;

г) все приведенные выше ответы верны.

Вариант 2.

1. Какой из перечисленных признаков относится к признакам предпринимательской деятельности:

а) направленность на систематическое получение прибыли;

б) разовое получение прибыли;

в) безвозмездное оказание услуг.

2. Кто из перечисленных лиц не относится к субъектам предпринимательской деятельности:

а) юридические лица;

б) индивидуальный предприниматель;

в) государственный служащий.

3. Основными источниками предпринимательского права является:

а) трудовой договор;

б) нормативно-правовой акт;

в) нормы морали.

4. Товарищество, участники которого занимаются предпринимательской деятельностью от

имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам всем принадлежащим

им имуществом:

- а) товарищество на вере;
- б) полное товарищество;
- в) акционерное общество.

5. Товарищество, в котором наряду с участниками, осуществляющими от имени

товарищества предпринимательскую деятельность, имеются один или несколько

вкладчиков, которые несут риск убытков в пределах внесенных ими вкладов:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) полное товарищество;
- в) товарищество на вере.

6. К внедоговорным экономическим спорам относятся споры возникающие:

- а) при заключении договора;
- б) при неисполнении или ненадлежащем исполнении;
- в) по поводу деловой репутации;
- г) по поводу имущества.

7. В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда

работника не может быть:

- 1) ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека;
- 2) ниже минимального размера пенсии, установленного в РФ;
- 3) ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ;
- 4) ниже размера, установленного в коллективном или трудовом договоре на данном

предприятии;

- 5) ниже размера, установленного в индивидуальном трудовом соглашении, заключенном

работником на данном предприятии. Укажите порядковый номер правильного ответа.

8. Согласно ст. 136 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать заработную плату

работнику:

- 1) не реже 1 раза в месяц;
- 2) не реже, чем каждые полмесяца;
- 3) периодичность выплаты заработной платы устанавливается согласно заключенного коллективного или трудового договора, действующего на данном предприятии;
- 4) по желанию работника. Укажите порядковый номер правильного ответа.

9. При приеме на работу не требуется документ:

- а) паспорт;
- б) свидетельство о рождении;
- в) трудовая книжка;
- г) диплом.

10. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- а) 20 дней;
- б) две недели;
- в) в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца;
- г) 3 месяца.

11. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивают персоналу организации за

счет:

- а) отчислений на пенсионное обеспечение;
- б) отчислений на медицинское страхование;
- в) отчислений на социальное страхование;
- г) перечисленные выше ответы не верны.

12. Индивидуальным трудовым спором не являются:

- а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства;
- б) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- в) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений.

13. Может ли работник добровольно компенсировать ущерб работодателю:

- а) да;
- б) может, но только после рассмотрения дела в юрисдикционном органе (как одна из гарантий);
- в) в Трудовом кодексе Российской Федерации такое право не предусмотрено.

14. По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:

- а) коллективные;

- б) споры, которые инициирует профсоюз;
- в) индивидуальные;
- г) споры из трудовых отношений.

15.Административное право регулирует:

- а) хозяйственные отношения;
- б) управленческие отношения;
- в) трудовые отношения.

16.Специальный субъект управленческих отношений:

- а) орган исполнительной власти;
- б) орган законодательной власти;
- в) исполнение наказания.

17. Субъекты административного права:

- а) работник;
- б) работодатель;
- в) физические и юридические лица.

18. Субъекты исполнительной власти:

- а) Правительство РФ;
- б) Федеральное Собрание;
- в) Суды.

19. Чем определен статус Президента РФ:

- а) Конституцией РФ;
- б) депутатами ГД РФ;
- в) сенаторами Совета Федерации РФ.

20.Административным правонарушением признается...

а) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об

административных правонарушениях установлена административная ответственность;

б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического

лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Тестовые задания по теме Антикоррупционное законодательство

1. В качестве предупредительно-профилактических мер противодействия коррупции с позиций кадровых служб в установленном законом порядке к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, предъявляются

а) определённые квалификационные требования; +

б) требования к стажу;

в) требования к компетенциям.

2. В соответствии с нормами п. 1 ч. 1 ст. 1 Федерального закона № 273ФЗ «О противодействии коррупции» коррупцией признаются преступления, предусмотренные:

а) только нормами Федерального закона № 273ФЗ «О противодействии коррупции»

б) ст.ст. 285, 291, 290, 201, 204 УК РФ

в) ст.ст. 285, 291, 290, 201, 204 УК РФ, а также иные преступления и иные правонарушения, конструктивными элементами которых являются следующие признаки: 1) наличие специального субъекта – должностного

лица или лица, наделенного специальными полномочиями; 2) использование этого положения вопреки законным интересам общества и государства; 3) цель получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. +

3. Федеральный закон № 273ФЗ «О противодействии коррупции» был принят

а) 25 июля 2008 года

б) 25 декабря 2008 года; +

в) 25 декабря 2003 года

4. Законодательство в сфере противодействия коррупции представлено, прежде всего

а) Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273ФЗ «О противодействии коррупции» +

б) Гражданским кодексом Российской Федерации

в) Уголовным кодексом Российской Федерации +

5. К представителям власти относятся работники:

а) частных охранных предприятий

б) МВД +

в) нотариата

г) таможенных и налоговых органов +

д) Государственной Думы +

6. В соответствии с нормами ст. 293 УК РФ крупный ущерб исчисляется суммой, превышающей:

- а) два миллиона рублей
- б) один миллион пятьсот тысяч рублей+.
- в) семь миллионов пятьсот тысяч рублей

7. В соответствии с нормами ст. 293 УК РФ особо крупный ущерб исчисляется суммой, превышающей

- а) один миллион пятьсот тысяч рублей
- б) десять миллионов рублей
- в) семь миллионов пятьсот тысяч рублей+

8. Халатность (ст. 293 УК) понимается в уголовном законодательстве как:

- а) противоправное общественно-опасное виновное деяние, при котором лицо лично или через посредника передает должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации взятку в виде денег;
- б) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе, если это повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства+.

9. Дача взятки – это:

- а) противоправное общественно-опасное виновное деяние, при котором лицо лично или через посредника передает должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации взятку в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг

имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию); +

б) противоправное общественно - опасное виновное деяние, при котором должностное лицо, иностранное должностное лицо либо должностное лицо публичной международной организации лично или через посредника принимает взятку в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера.

10. Получение взятки – это:

а) противоправное общественно-опасное виновное деяние, при котором лицо лично или через посредника передает должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации взятку в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям

(бездействию)

б) противоправное общественно - опасное виновное деяние, при котором должностное лицо, иностранное должностное лицо либо должностное лицо публичной международной организации лично или через посредника принимает взятку в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера+

Обобщающий тест

A1. Форма права, которая не существует:

- 1) правовой обычай
- 2) юридический прецедент
- 3) народный обычай

A2. Дееспособность в РФ начинается:

- 1) 18 лет
- 2) 16 лет
- 3) 20 лет

A3. Конституция РФ была принята:

- 1) 12 октября 1993 года
- 2) 12 декабря 1993 года
- 3) 21 декабря 1991 года

A4. Не является обязанностью граждан РФ:

- 1) благотворительность
- 2) охрана природы

3) защита Отечества

А5. Не являются признаками юридического лица:

- 1) имеет обособленное имущество
- 2) имеет самостоятельный баланс или смету
- 3) не является истцом и ответчиком в суде

А6. Цель создания фондовой биржи:

- 1) производство товаров
- 2) обращение ценных бумаг
- 3) обращение товаров

А7. Количество уровней в системе партнерства:

- 1) один уровень
- 2) три уровня
- 3) два уровня

А8. Не относится к некоммерческой организации:

- 1) фирма
- 2) потребительская кооперация
- 3) общественные и религиозные организации

А9. Количество этапов при регистрации предприятия:

- 1) один этап
- 2) три этапа
- 3) два этапа

А10. Срок в течении, которого кредиторы могут обратиться в ликвидационную комиссию:

- 1) 6 месяцев

2) 2 месяца

3) 3 месяца

Вариант № 4

А1. Относится к хозяйственному обществу:

1) ООО

2) производственный кооператив

3) унитарное предприятие

А2. Не является хозяйственным товариществом:

1) полное товарищество

2) товарищество на вере

3) простое товарищество

А3. Не относится к процедуре заключения договора:

1) прецедент

2) оферта

3) акцепт

А4. Срок составления протокола разногласий:

1) 15 дней

2) 30 дней

3) 60 дней

А5. Срок обмена товаров:

1) 7 дней

2) 10 дней

3) 14 дней

А6. Не является взысканием за нарушение трудовой дисциплины:

- 1) выговор
- 2) штраф
- 3) увольнение

А7. Материальная ответственность, которая не существует:

- 1) ограниченная
- 2) полная
- 3) исключительная

А8. Возраст для принятия на работу в исключительных случаях:

- 1) с 15 лет
- 2) с 16 лет
- 3) с 18 лет

А9. Срок для расторжения трудового договора по статье 80 ТК РФ:

- 1) 1 месяц
- 2) 2 недели
- 3) 1 неделя

А10. Не является способом защиты гражданских прав:

- 1) признание прав
- 2) возмещение убытков
- 3) арест

Вариант № 5

А1. Форма права, которая не существует:

- 1) правовой обычай

2) юридический прецедент

3) народный обычай

A2. Дееспособность в РФ начинается:

1) 18 лет

2) 16 лет

3) 20 лет

A3. Конституция РФ была принята:

1) 12 октября 1993 года

2) 12 декабря 1993 года

3) 21 декабря 1991 года

A4. Не является обязанностью граждан РФ:

1) благотворительность

2) охрана природы

3) защита Отечества

A5. Не являются признаками юридического лица:

1) имеет обособленное имущество

2) имеет самостоятельный баланс или смету

3) не является истцом и ответчиком в суде

A6. Не является взысканием за нарушение трудовой дисциплины:

1) выговор

2) штраф

3) увольнение

A7. Материальная ответственность, которая не существует:

- 1) ограниченная
- 2) полная
- 3) исключительная

A8. Возраст для принятия на работу в исключительных случаях:

- 1) с 15 лет
- 2) с 16 лет
- 3) с 18 лет

A9. Срок для расторжения трудового договора по статье 80 ТК РФ:

- 1) 1 месяц
- 2) 2 недели
- 3) 1 неделя

A10. Не является способом защиты гражданских прав:

- 1) признание прав
- 2) возмещение убытков
- 3) арест

Вариант № 6

A1. Относится к хозяйственному обществу:

- 1) ООО
- 2) производственный кооператив
- 3) унитарное предприятие

A2. Не является хозяйственным товариществом:

- 1) полное товарищество
- 2) товарищество на вере

3) простое товарищество

A3. Не относится к процедуре заключения договора:

1) прецедент

2) оферта

3) акцепт

A4. Срок составления протокола разногласий:

1) 15 дней

2) 30 дней

3) 60 дней

A5. Срок обмена товаров:

1) 7 дней

2) 10 дней

3) 14 дней

A6. Цель создания фондовой биржи:

1) производство товаров

2) обращение ценных бумаг

3) обращение товаров

A7. Количество уровней в системе партнерства:

1) один уровень

2) три уровня

3) два уровня

A8. Не относится к некоммерческой организации:

1) фирма

2) потребительская кооперация

3) общественные и религиозные организации

A9. Количество этапов при регистрации предприятия:

1) один этап

2) три этапа

3) два этапа

A10. Срок в течении, которого кредиторы могут обратиться в ликвидационную комиссию:

1) 6 месяцев

2) 2 месяца

3) 3 месяца

Вариант №7

A1. Цель создания фондовой биржи:

1) производство товаров

2) обращение ценных бумаг

3) обращение товаров

A2. Количество уровней в системе партнерства:

1) один уровень

2) три уровня

3) два уровня

A3. Не относится к некоммерческой организации:

1) фирма

2) потребительская кооперация

3) общественные и религиозные организации

А4. Количество этапов при регистрации предприятия:

- 1) один этап
- 2) три этапа
- 3) два этапа

А5. Срок в течении которого кредиторы могут обратиться в ликвидационную комиссию:

- 1) 6 месяцев
- 2) 2 месяца
- 3) 3 месяца

А6. Не является взысканием за нарушение трудовой дисциплины:

- 1) выговор
- 2) штраф
- 3) увольнение

А7. Материальная ответственность, которая не существует:

- 1) ограниченная
- 2) полная
- 3) исключительная

А8. Возраст для принятия на работу в исключительных случаях:

- 1) с 15 лет
- 2) с 16 лет
- 3) с 18 лет

А9. Срок для расторжения трудового договора по статье 80 ТК РФ:

- 1) 1 месяц
- 2) 2 недели

3) 1 неделя

A10. Не является способом защиты гражданских прав:

1) признание прав

2) возмещение убытков

3) арест

Критерии и шкала оценивания тестовых заданий

Тесты представлены по определенным отраслям права, а также обобщающие тесты. Тесты по отдельным отраслям права имеют большее количество вопросов и на их выполнение требуется 40 минут.

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
Менее 70	2	неудовлетворительно

Обобщающие тесты применяются при организации групповой работы, Инструкция: одному вопросу соответствует только один вариант ответа, на выполнение каждого отведено 1-1,5 минуты. Общее количество вопросов в варианте- 10. Время на выполнение: 10-15 минут.

Критерии оценки: за правильный ответ на вопрос выставляется оценка – 1 балл. За неправильный ответ на вопрос выставляется оценка – 0 баллов.

Оценка «5» ставится за правильно выполненные задания, соответствующие 9-10 баллам.

Оценка «4» ставится за правильно выполненные задания, соответствующие 8 баллам.

Оценка «3» ставится за правильно выполненные задания, соответствующие 6-7 баллам. Оценка «2» ставится за правильно выполненные задания, соответствующие 5 и менее баллам.

Ситуационные задачи

Ситуационные задачи к теме: Определение правомочий собственника.

Цель: Формирование четкого представления о том, какие объекты не могут находиться в собственности граждан; в каком порядке, и для каких целей земельные участки могут быть предоставлены гражданам на праве собственности; что понимается под жилым помещением, в каком порядке жилые помещения могут быть приобретены гражданами в собственность; какие ограничения на осуществление правомочий собственности на жилые помещения установлены действующим законодательством.

Задача № 1

Акционерное общество "Хлебопашец" закупило в совхозе две тонны семенного картофеля, полностью за него расплатившись. Поскольку закупка картофеля происходила зимой, стороны условились до весны оставить картофель в совхозе с тем, чтобы не подморозить семенной материал при транспортировке. Весной, однако, вследствие небывалого в здешних местах паводка склад, в котором хранился семенной картофель, в том числе и закупленный АО, оказался затопленным водой, и картофель оказался непригодным для посадки. АО потребовало от совхоза либо вернуть за картофель деньги по рыночным ценам на день уплаты, либо выделить для посадки такое же количество картофеля того же сорта. Совхоз оба эти требования отклонил. Совхоз полагал, что купленный картофель был оставлен ему на хранение, а потому риск порчи картофеля должен нести покупатель. Не может совхоз выделить АО для посадки и другой картофель, так как вследствие гибели картофеля он сам остался без семенного материала и вынужден будет получить картофель из государственных резервов. К тому же даже если бы совхоз и смог получить для АО дополнительное количество картофеля, то оплатить его должно было бы АО. Поскольку стороны к соглашению не пришли, дело было передано в арбитражный суд.

Как его решить?

Задача № 2

Чернышев купил у Колесова легковой автомобиль "Лада". В соответствии с действовавшим на момент совершения сделки порядком они оформили ее через комиссионный магазин. Чтобы снизить размер комиссионного вознаграждения, стороны условились, что часть продажной цены покупатель уплатит продавцу из рук в руки, минуя магазин. После оформления сделки покупатель отказался от уплаты продавцу денег сверх тех, которые он внес в кассу комиссионного магазина. В ответ на это продавец забрал автомобиль у покупателя. Покупатель предъявил иск о возврате автомобиля. Возражая против иска, продавец ссылаясь на то, что покупатель не успел зарегистрировать автомашину в органах ГАИ на свое имя, а потому право собственности на нее к покупателю не перешло. Что же касается самой сделки, то она должна считаться несостоявшейся, поскольку стороны не пришли к соглашению о цене.

Задача № 3

Николаев, собственник небольшого строения, долгое время отсутствовал, заколотив окна и двери. Районная администрация распорядилась открыть дом. После составления акта о разрушенности дома на 75 процентов земельный участок, на котором находился дом, был отведен под застройку Константинову. Дом Николаева был бесплатно передан Константинову как строительные материалы. Константинов в течение летнего строительного сезона полностью восстановил дом, перепланировал и капитально отремонтировал его. Осенью к прежнему месту жительства возвратился Николаев, который потребовал от Константинова передачи ему дома. Константинов предложил Николаеву обратиться в районную администрацию, которая признала претензию Николаева неосновательной, сославшись на его длительное отсутствие.

В каком порядке и как должно быть разрешено дело?

Задача № 4

Сидоров в течение длительного времени владел жилым домом: проживал в нем, часть помещений сдавал дачникам, уплачивая налог со строений и

страховые взносы. При оформлении наследственных прав после смерти Сидорова, последовавшей в 1992 г., выяснилось, что собственником дома значится другой гражданин, у которого Сидоров после войны купил дом по сделке, оформленной ненадлежащим образом. На этом основании бюро регистрации сделок с недвижимостью отказалось выдать наследникам справку о принадлежности дома Сидорову, а нотариус отказал им в выдаче свидетельства о праве на наследство. Наследники доказывали, что даже если права на дом в свое время и не были оформлены, Сидоров мог стать собственником этого дома в силу приобретательной давности, а потому дом по наследству должен перейти к ним. При разрешении спора возник вопрос, истек ли срок приобретательной давности или нет? Какие условия необходимы для приобретения права собственности по давности владения?

Ситуационные задачи к теме: Трудовое право.

Задача № 1

Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Задача № 2

Грузчик Селкин был уволен с работы по п.п. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ за появление на работе в нетрезвом состоянии. Не согласившись с увольнением, Селкин предъявил иск о восстановлении на работе. В суде Селкин пояснил, что действительно был обнаружен мастером на территории своего предприятия в подсобном помещении пьяным, но это было в его выходной

день, а на работу он зашел переговорить с товарищами. Законно ли увольнение Селкина? Дайте мотивированный ответ.

Задача № 3

Работница швейной фабрики Катаева была задержана на проходные фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен протокол. Директор фабрики издал приказ об увольнении Катаевой с работы. Законно ли это? Обоснуйте ответ.

Задача № 4

Работник завода «Химстар» Соломатин, занятый на работах с вредными условиями труда и имеющий 30-часовую рабочую неделю, обратился с заявлением о внутреннем совместительстве. Ссылаясь на ТК РФ, работодатель не удовлетворил просьбу работника. Правомерны ли действия работодателя? Если нет, юридически обоснуйте отказ.

Ситуационные задачи по теме Социальное обеспечение

Задача №1

В январе 2003 г. пятилетний сын Комаровых получил тяжелую травму, а в августе 2003 г. ему была установлена категория «ребенок-инвалид». Комарова уволилась с работы для ухода за сыном и обратилась в органы социальной защиты за назначением социальной пенсии для сына и ежемесячным пособием на ребенка. В какие правоотношения по социальному обеспечению вступила Комарова? В случае назначения социальной пенсии и пособия будет ли сын Комарова субъектом правоотношений по социальному обеспечению?

Задача №2

18 сентября 2012 г. пенсионер Исаев (65 лет) обратился в вышестоящий пенсионный орган с жалобой на территориальный пенсионный фонд РФ по месту жительства. В июне 2012 г. ему была установлена II группа инвалидности без трудовой рекомендации. 4 августа он обратился за назначением пенсии по инвалидности со всеми необходимыми документами.

Однако решение о назначении пенсии в установленный срок принято не было. В какое правоотношение по социальному обеспечению вступил Исаев с вышестоящим пенсионным органом социальной защиты? Определите объекты и содержание данного правоотношения.

Задача №3.

Одиннадцатилетнего Егора сняли с поезда, следовавшего по маршруту «Владивосток-Хабаровск». Из детского приемника-распределителя его направили в детский приют. В каких правоотношениях по социальному обеспечению состоит Егор? Определите объект и содержание этих правоотношений.

Задача №4

Яхьяева имеет ребенка-инвалида с детства по зрению и не работает. Ребенку 10 лет. Определите трудовой стаж Яхьяевой.

Задача №5

Курбанов оформляет досрочную пенсию по старости (список № 2, электросварщик). За годы работы находился на больничном листе – 1 год, находился в отпуске без сохранения заработной платы по личному заявлению 4 месяца. Будут ли включены в профессиональный стаж при начислении досрочной пенсии указанные периоды?

Задача №6

Соколов обратился в территориальный Пенсионный фонд РФ с заявлением о назначении пенсии. При подсчете страхового стажа соответствующий орган не засчитал ему время, проведенное в местах лишения свободы с мая 1977 по июнь 1992 гг. Правомерно ли решение территориального Пенсионного фонда РФ? Нарушены ли права Соколова в соответствии с действующим законодательством?

Задача №7

Идрисов отслужил срочную службу в Советской Армии 2 года; 2 года – в милиции; 7 лет – в пожарной охране. Трудовой стаж 31 год, возраст 46 лет. Сколько лет ему надо прослужить в пожарной охране для получения права на

пенсию? 15. Симонов после окончания восьмилетней школы в возрасте 16 лет поступил на работу на завод «Двигатель». Через 10 месяцев он уволился в связи с поступлением в среднее ПТУ. Окончив ПТУ через 3 года, Симонов был призван на военную службу; демобилизовался через 2 года и полгода нигде не работал и не учился; затем поступил в институт на дневное отделение, где проучился 5 лет. Через 1 месяц после окончания института Симонов поступил на работу в НИИ инженером, где проработал 3 года, после чего с ним произошел несчастный случай

Задача №8 За пенсией по случаю потери кормильца, умершего 15 ноября 2011 г., обратилась 15 марта 2012 г. его вдова. Она достигла 55 лет 25 февраля 2012 г. В семье двое детей умершего – сыну 17 лет и дочери 15 лет. С какого срока будет назначена пенсия по случаю потери кормильца членам семьи умершего (сыну, дочери, вдове)?

Задача №9

Давыдова проработала в г. Туле 8 лет на работе с тяжелыми условиями труда, она имеет страховой стаж 20 лет и обратилась за назначением досрочной пенсии по старости в октябре 2012 г. в возрасте 51 года.

Будет ли Давыдовой установлена досрочная пенсия по старости?

Задача №10

Смирнов проходил срочную военную службу 3 года, затем учился на очном отделении высшего учебного заведения 5 лет. После окончания учебы работал 20 лет, в том числе 3 года на Крайнем Севере. В связи с ухудшением здоровья вследствие ранения, полученного во время военной службы, Смирнов был признан инвалидом I группы в августе 2002 г. В сентябре 2002 г. он достиг 55 лет и обратился за назначением досрочной пенсии по старости. Посчитайте страховой стаж гражданина. Будет ли Смирнову назначена досрочная пенсия по старости?

Критерии оценки решения ситуационной задачи

«5» (отлично) – выставляется за полное, безошибочное решение ситуационной задачи

«4» (хорошо) – в целом ситуационная задача решена, имеются отдельные неточности или недостаточно полные ответы, не содержащие ошибок

«3» (удовлетворительно) – допущены отдельные ошибки при решении ситуационных задач

«2» (неудовлетворительно) – отсутствуют ответы на большинство вопросов задачи, ситуационная задача не решена или решена неверно.

Материалы для проведения устного опроса

1. Какие правоотношения регулирует административное право?
2. Что относят к административным наказаниям?
3. С какого возраста лицо подлежит административной ответственности?
4. Какие бывают виды отпусков и порядок их предоставления?
5. Дайте понятие заработной платы. Назовите условия выплаты заработной платы
6. Дисциплинарная и материальная ответственность
7. Дайте понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности
8. Назовите виды субъектов предпринимательской деятельности
9. Какие существуют формы собственности в РФ?
10. Гражданская правоспособность и дееспособность
11. Дайте понятие и признаки юридического лица
12. Учредительные документы юридического лица
13. Понятие рабочего времени и его виды
14. Дайте понятие определению время отдыха
15. Ответственность за преступления коррупционной направленности.
16. Понятие и виды пенсий.
17. Государственное пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.
18. Трудовые пенсии, общая характеристика.
19. Виды трудовых пенсий.
20. Субъекты обязательного пенсионного обеспечения.
21. Пенсии по инвалидности.
22. Пенсии по потере кормильца.
23. Социальные пенсии.
24. Материальное обеспечение отдельных категорий граждан.

Критерии и шкала оценивания устных ответов

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся полно изложил материал (ответил на вопрос), дал правильное определение основных понятий; обосновал свои суждения, применил знания на практике, привел необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; изложил материал последовательно и правильно
«хорошо»	обучающийся дал ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допустил одну-две ошибки, которые сам же исправил, и одно-два недочета в последовательности излагаемого
«удовлетворительно»	обучающийся обнаружил знание и понимание основных положений рассматриваемого вопроса, но изложил материал неполно и допустил неточности в определении понятий; не сумел достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; изложил материал непоследовательно
«неудовлетворительно»	обучающийся обнаружил незнание большей части соответствующего вопроса, допустил ошибки в формулировке определений и правил, которые исказили их смысл, беспорядочно и неуверенно изложил материал

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»:

- VI семестр форме семестрового зачета

Критерии и шкала оценивания семестрового зачета

Семестровый зачет (с/зачет)

Семестровый зачет (с/зачет) проводится с учетом результатов выполнения учебного плана и программы учебной дисциплины в VI семестре.

Критерии оценивания знаний, обучающихся на семестровом зачете

До даты проведения с/зачета необходимо пройти оценивание всех работ, выполненных в течение VI семестра: теоретическое обучение, практические занятия, задания для самостоятельного выполнения.

К установленной дате с/зачета обучающийся должен выполнить 100% работ, предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Оценки с/зачета – зачтено, незачет.